

Vize a cíle pro výkon funkce děkana Agronomické fakulty MENDELU pro období 2026 až 2030

Vážené kolegyně, vážení kolegové, studentky, studenti a zaměstnanci Agronomické fakulty,

především chci poděkovat za veškerou dosavadní spolupráci i za obrovskou podporu v návrhovém kole voleb kandidáta na funkci děkana pro další období. Velice si toho vážím a jsem hrdý na výsledky naší dosavadní společné práce v rozvoji Agronomické fakulty v předchozím období. Dosáhli jsme výborných výsledků v mnoha oblastech (vynikající hodnocení Mezinárodním evaluačním panelem (MEP); obrovský kvalitativní posun v hodnocení výsledků naší vědecké práce v modulu 1 dle Metodiky hodnocení výzkumných organizací H17+ jak z pohledu přínosu k poznání, tak společenské relevance; rozvoj fakultního projektového oddělení a transferu technologií; úspěšné akreditace aj.), ale před sebou máme také řadu aktuálních výzev a prostoru pro další rozvoj. Dovoluji si pro ně nabídnout kontinuální pokračování systematické práce zkušeného týmu ve vedení fakulty, spolupráci, předvídatelnost, poctivost, slušnost, pracovitost, ochotu nést zodpovědnost a činit třeba i nepopulární nutná rozhodnutí, ale i snahu o vytváření prostoru novým myšlenkám a jejich realizaci. Je známou pravdou, že nejvyšší hodnotou institucí, jako jsou univerzity a jejich fakulty, jsou jejich lidé – společenství zaměstnanců a studentů, kteří se společně snaží posouvat poznání, vzdělání, ale i naplňovat společné vize a cíle k prospěchu celé společnosti a hodnot podporujících život, prosperitu, ale i udržitelnost a „lidství“. Dovoluji si vás tedy všechny k naplňování těchto cílů pozvat, a požádat vás o podporu v jejich realizaci.

Věřím, že můžeme, ve vzájemné spolupráci s novým vedením univerzity, úspěšně pokračovat v práci na dalším rozvoji fakulty. Doufám, že předvolební doba nepovede ke zbytečné polarizaci fakulty a všichni společně přispějeme tím nejlepším k dalšímu posilování jejího dobrého jména a přívětivého a tvůrčího prostředí pro její studenty i zaměstnance. Bude mi ctí, pokud to bude vůle fakulty, se na naplňování těchto cílů nadále podílet a slibuji, že budu její oprávněné zájmy hájit a prosazovat s plným nasazením.

Základním východiskem mých aktuálních vizí a cílů dalšího rozvoje jsou stále mnohé skutečnosti a fakta, která jsem podrobně formuloval již před volbou v roce 2022. Většina z uvedených myšlenek stále platí, hlásím se k nim, a příp. je nechávám i jako součást či východisko tohoto dokumentu – chci tím mj. deklarovat svoji názorovou kontinuitu i zakotvení, ale zároveň se v tomto materiálu více soustředit na aktuální otázky, které je potřeba reflektovat v současnosti a budoucnosti.

Motivace, výzvy a hlavní hodnoty vizí a cílů

- **studenti** a jejich kvalitní vzdělávání musí zůstat **středem zájmu fakulty**
- **efektivita** všech činností
- **kvalita, modernizace a internacionalizace** vzdělávání i výzkumu – „kvalita je víc než kvantita“
- využívání nových technologií – včetně **integrace digitálních technologií a AI** do výuky, výzkumu i řízení
- **kontinuita** v řízení a rozvoji fakulty
- **stabilita, spolupráce a solidarita**
- **pozitivní motivace** akademických pracovníků i studentů a jejich **wellbeing**
- **komunikace, informovanost, transparentnost rozhodování, jasná pravidla platná pro všechny**

Mnohé zásadní rozvojové myšlenky jsme, spolu s týmem ve vedení fakulty, vtělili do Strategického záměru AF MENDELU na období od roku 2026. Dokument vznikl po široké diskusi akademické obce, byl projednán Vědeckou radou AF a schválený Akademickým senátem. Považuji ho tedy za společné dílo akademické obce, které se stává závazným strategickým dokumentem a ve své koncepci na něj jednoznačně navazují. Dalším východiskem pro formování strategie rozvoje fakulty musí být výsledky hodnocení Mezinárodním evaluačním panelem, které se uskutečnilo v průběhu roku 2025.

Strategický záměr mj. popisuje poslání, mise a vize fakulty. V dalším období tak bude potřeba pro jejich naplňování dále rozvíjet a realizovat hlavní oblasti a činnosti, které lze alespoň stručně shrnout do těchto základních prioritních bodů:

V OBLASTI ČINNOSTI VZDĚLÁVACÍ

- budovat značku AF MENDELU jako moderní, silnou a konkurenceschopnou fakultu uskutečňující vzdělávání a tvůrčí činnosti v oblasti zemědělství, potravinářství, ale i v molekulární biologii, dalších přírodních vědách, ekologii, technice a dalších souvisejících oborech,
- strategické řízení studijních programů ve vazbě na jejich společenskou potřebu a zvyšování kvality a využívání metod moderní pedagogiky (včetně podpory pedagogických kompetencí akademických pracovníků a využívání digitálních nástrojů a AI ve výuce i její přípravě),
- využívání zpětné vazby od studentů, absolventů a zaměstnavatelů při optimalizaci struktury a kvality studijních programů,
- systémové řízení kvality a akreditace studijních programů – naplňování všech standardů NAU a RVH jako cesta k udržení akreditací a dalšího rozvoje fakulty – včetně uplatňování nových standardů a metodik pro zabezpečování kvality v Evropském prostoru vysokoškolského vzdělávání (ESG),
- rozvoj kompetencí učitelů jako průvodců a partnerů studentů motivovaných nadšením i odborností svého mentora,
- být pro uchazeče fakultou první volby,
- zlepšit propagaci oblastí vzdělávání a studijních programů potenciálním uchazečům o studium se zapojením nových způsobů PR „jazykem dnešní generace“ s větším využíváním našich studentů, úspěšných absolventů i nejmodernějších technologií,
- větší zaměření na zahraniční uchazeče a internacionalizaci studia výběrem vhodných studijních programů bez významných regionálních vlivů na obsah vzdělávání (např. oblast MBB, problematika životního prostředí apod.),
- rozvoj a využívání technických možností digitální podpory výuky a efektivního a etického využívání prostředků a nástrojů umělé inteligence, vzdělávání akademických pracovníků v digitálních kompetencích,
- vyšší míra integrace distančních a kombinovaných forem vzdělávání,
- trvalá inovace předmětů a studijních programů zařazováním nových poznatků a aktuální problematiky z oblasti precizního zemědělství a smart farmingu,
- analýza potřebnosti, případné náhrady nebo zrušení kvalifikačních prací na bakalářském typu studia u nových a reakreditovaných studijních programů,
- dlouhodobá stabilizace financování doktorského studia, včetně zajištění zdrojů pro možnost vyplácet všem doktorandům stipendia odpovídající zaručenému doktorskému příjmu,
- zvyšování kvality doktorského studia, mj. podporou tvorby disertačních prací ve formě souboru publikací,
- rozvoj, modernizace, příp. budování nových učeben umožňujících větší efektivitu a kvalitu výuky odpovídající podmínkám aktuální doby,
- cílený rozvoj prezentačních dovedností a způsobů osobní verbální komunikace studentů,
- co nejkvalitněji vzdělávat odborníky ve výše rozvedených oblastech, mj. podporou a vytvořením prostoru akademických pracovníků pro větší kontakt s praxí, aby ve výuce byla zohledněna znalost současných trendů, ale i praktických problémů a výzkum byl směřován na aktuální témata se společenskou relevancí související s řešením problémů zemědělství a dalších oborů,
- zapojování odborníků z praxe do výuky,
- s dostatečným předstihem reagovat na demografický vývoj společnosti,
- rozvíjet a nabízet programy odpovídající trendům moderního celoživotního vzdělávání a učení – včetně nových forem kurzů zakončovaných získáním mikrocertifikátů,

- poskytování zpoplatněných kurzů zakončených mikrocertifikáty v oblastech hlavních činností jako možný pomocný nástroj rozpočtové stabilizace a podpory a prezentace činnosti ústavů,
- digitalizace všech studijních agend pro zjednodušení komunikace studentů s fakultou,
- pokračující snaha o zlepšení uživatelského komfortu aplikace e-přihláška,
- další rozvoj zázemí pro studenty (včetně podpory vzniku dalších chill out zón) a studentské spolky, podpora spolkové činnosti studentů,
- rozšíření možností pro neformální setkávání studentů a vedení fakulty.

V OBLASTI ČINNOSTI TVŮRČÍ

- podpora budování velkých interdisciplinárních špičkových výzkumných týmů schopných řešit komplexně výzkumnou problematiku a zapojovat se do mezinárodních i národních projektů a výzkumných konsorcií,
- rozvoj unikátního zázemí a další výzkumné infrastruktury ve vazbě na ŠZP v Žabčicích,
- další rozvoj podpory projektových týmů, řízení procesů podávání, realizace, uzavírání i následné péče o jednotlivé výzkumné projekty a jejich výstupy tak, aby rostl přínos k poznání či společenská relevance a kvalita výstupů vědeckovýzkumné činnosti,
- připravenost na uplatňování trendů open science, sdílení výzkumných dat a profesionálního řízení výzkumu (včetně zvažování vzniku pozic typu data stewardů jako pomocníků výzkumníků apod.),
- efektivizace využívání a sdílení veškeré výzkumné infrastruktury fakulty a univerzity,
- podpora nákupu nové a obnovy stávající infrastruktury pro kvalitní vědeckovýzkumnou a vzdělávací činnost; rozvoj sdílené infrastruktury, ale i budování originálního a specializovaného vybavení na jednotlivých ústavech fakulty,
- pokračování a další rozvoj interního hodnocení vybraných výstupů dle metodiky H25+ a profesionalizace činností při výběru výsledků pro externí hodnocení vybraných výsledků RVVI,
- optimalizace motivačních programů doktorandů, akademických i vědeckovýzkumných pracovníků fakulty pro zvyšování kvality a excelence činností v souladu s potřebami fakulty v rámci pravidel hodnocení tvůrčí činnosti dle metodiky H25+,
- podpora excelence a kvality výzkumu a dalších činností jako předpoklad zlepšení hodnocení univerzity ve škálování dle hodnocení výzkumných organizací (se snahou o posun ve škále hodnocení do kategorie B a následně A),
- budovat povědomí o společenské relevanci fakulty díky jejímu působení v oblasti výzkumu k zajišťování udržitelné produkce zdravých a bezpečných potravin, péče o krajinu, adaptace zemědělské produkce na klimatickou změnu, mitigaci negativních dopadů zemědělské produkce, ale i k rozvoji biotechnologií, využívání a vývoji precizních technologií, automatizace a robotizace, Space Agri Technologies, zlepšování welfare a zdraví zvířat, a dalších celospolečensky významných aktuálních oblastí a témat,
- rozvíjet činnosti a oblasti související se zajištěním národní i mezinárodní bezpečnosti zejména v kontextu zajištění potravin, ale i řady aspektů v péči o krajinu, životní prostředí, zdraví zvířat, ale i lidí,
- propojovat teoretické poznatky s praxí, podporovat aplikovaný výzkum a transfer technologií do praxe,
- být poradenským centrem v oblasti zemědělství, potravinářství a souvisejících oblastech,
- být respektovanou fakultou se silným vědecko-výzkumným potenciálem, špičkovými výzkumnými týmy s interdisciplinárním přesahem a konkurenceschopnou fakultou v regionálním, národním i mezinárodním prostoru,
- ve všech svých činnostech směřovat ke zvyšování kvality a excelence.

DALŠÍ PRŮŘEZOVÁ TÉMATA A CÍLE, ŘÍZENÍ A FINANCOVÁNÍ ČINNOSTÍ

- uplatňovat principy udržitelnosti, vysoký stupeň akademické integrity a etických standardů,
- být partnerem strategického významu pro představitele všech stupňů vzdělávacího systému, výzkumné instituce, subjekty veřejné i komerční sféry, zájmové, neziskové a další organizace,

- být inspirující, spolupracující a respektovanou komunitou s vybudovanými vnitřními pravidly a kulturou, stojící na jasných hodnotách a se schopností dospět k racionálně podloženému konsenzu,
- děkanát fakulty jako služba a „přívětivá tvář“ pro pomoc a podporu studentům a zaměstnancům,
- motivace pracovníků k šíření dobrého jména fakulty a naplňování třetí role univerzity např. cestou přednášek pro odbornou i laickou veřejnost či prezentací významu zemědělství pro společnost,
- rozvoj jazykových kompetencí pracovníků a jejich motivace pro mezinárodní spolupráci,
- podpora mezinárodních mobilit a mezinárodní kooperace v pedagogické i tvůrčí činnosti,
- využívání příležitostí k posilování mezinárodního postavení a spolupráce fakulty prostřednictvím aliance HEROES,
- budování transparentního karierního systému, podpory mladých pracovníků a profesního rozvoje zaměstnanců,
- spravedlivé a transparentní odměňování všech pracovníků ve vazbě na výkony a kvalitu činností,
- zvyšování podílu disponibilních prostředků pro možnost přiznání nenárokových motivačních složek mzdy,
- sledování a optimalizace zásad ve vztahu k vývoji kvalitativních a motivačních složek v univerzitním rozpočtu a podílu fakulty na jejich přerozdělování,
- další rozvoj uplatňování principů vícezdrojového financování, stabilizace a transparentnosti rozpočtu a balancování stabilizačních a motivačních složek ve struktuře rozpočtu fakulty,
- analýza a celouniverzitní diskuse o míře centralizace/decentralizace činností vedoucí k vyšší efektivitě a kvalitě činností,
- optimalizace a snižování společných univerzitních, ale i mandatorních a provozních nákladů fakulty ve snaze zvýšit rozpočty jednotlivých ústavů fakulty,
- přehlednější evidence rozpočtu ústavů umožňující vedoucím průběžně sledovat jednotlivé rozpočtové kapitoly a prostředky efektivně využívat v průběhu celého roku,
- lepší edukace a podpůrný servis vedoucích pracovníků v ekonomické a personální činnosti,
- využívání možností a uplatnění nástrojů AI v procesech řízení a správy činností fakulty tam, kde to bude přinášet prokazatelně vyšší efektivitu procesního postupu,
- systematická práce na implementaci doporučení MEP a realizaci všech činností připravujících fakultu na další hodnocení (nová agenda určeného proděkana fakulty),
- rozvoj efektivní a přehledné organizační struktury fakulty umožňující srozumitelně prezentovat fakultu partnerům a naplňovat strategické cíle fakulty,
- dále rozvíjet prezentaci fakulty na www stránkách i sociálních sítích,
- prohlubování fungující spolupráce a komunikace mezi vedením fakulty a Akademickým senátem AF, zástupci AF v Akademickém senátu MENDELU, zástupci AF v Radě vysokých škol aj. ve snaze společně hájit a prosazovat oprávněné zájmy fakulty.

I tentokrát si představení stručných vizí a cílů pro výkon funkce děkana dovoluji zakončit prosbou: Udělejme prosím každý z nás a všichni společně maximum pro rozvoj a dobrou budoucnost naší fakulty. Buďme tvůrčími, loajálními, spolupracujícími týmem, který využívá potenciál svých členů. Nerezignujme na slušnost a poctivost, kultivujme sebe i společnost kolem nás – mějme ambici být dobrým příkladem. Zachovejme si pozitivní myšlení a přístupy a nebojme se nových výzev rychle se měnící společnosti. Věřím, že máme předpoklady k tomu, vše zvládnout a společným úsilím dále fakultu budovat a rozvíjet jako věkem již zkušenou, ale zároveň moderní instituci s dobrou budoucností.

V Brně 11. 3. 2026